

JUILLET 2026

LETTRE D'INFOS



cea
BUREAU INTER CEA

IL S'EN PASSE EN JUILLET...



ACAS

Et, si on parlait d'argent ?

INTERESSEMENT : Un accord intéressant

- Un Accord pour 3 ans (2026-2028)
- Une enveloppe financière calculée sur la masse salariale (1,4 %) ce qui portera à 16 M€ le total à distribuer au lieu de 14 M€.
- Une répartition identique pour tous les salariés quel que soit le taux d'activité.

Et les autres dispositions salariales ?

NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE :

- Prime « one shot » refusée par les tutelles,
- Pas de revalorisation générale des salaires.

ASTREINTE :

- Une ouverture possible sur la revendication Cfdt d'alignement des primes A2 sur celles des A1.

REVOLIRISATION DES FRAIS DE MISSION :

- Ce n'est pas de la rémunération, c'est un remboursement.

REFONTE DU SYSTEME DE REMUNERATION :

- Une enveloppe financière hypothétique,
- Un scénario déjà écrit donc rien à négocier,
- Et toujours pas de système permettant de compenser l'inflation annuelle.



Parlons transport

Sous l'impulsion de la Cfdt, lors du Comité National du 21 mai dernier, une expertise nationale sur les enjeux de mobilité et de transport des salariés a été votée unanimement par les élus. C'est le résultat d'un long travail de vos élus Cfdt.

[LIRE LA SUITE](#)

Parlons IA

La décennie 2020 a vu l'apparition des outils d'IA grand public et une diffusion planétaire, selon une propagation de type virale. Aucun outil numérique n'avait été adopté aussi rapidement.

[LIRE LA SUITE](#)

Côté Mutuelle ! Une consommation médicale maîtrisée en 2026 ! Plus d'économies ! Nous pouvons collectivement se féliciter

Comme en 2025, il n'y aura pas de prélèvement de 20,50 € sur les trois derniers mois de l'année 2026 sur la fiche de paye (soit une baisse de la cotisation de 5€/mois sur l'année). Ce sera un mois de cotisation en moins pour les retraités.

Les **ESSENTIELS**
sont là !



L'APPLI
partout
AVEC VOUS !

