

La CFDT toujours sur le pont : Vos infos du mois de mai 2024!

Salaires 2024

La CFDT rappelle que la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) implique que la Direction Générale du CEA a le devoir d'ouvrir des négociations salariales dans l'année... La CFDT a rappelé ses obligations au CEA dès le début de 2024 au Comité National et par courrier !

A ce stade aucun cadrage de l'État n'a été décidé et aucune proposition n'a été faite par la Direction, ce que dénonce la CFDT et ce qui nuit gravement à la qualité de la négociation !

Pour information, le CEA est le seul EPIC à ne pas avoir reçu son cadrage des tutelles ! La CFDT s'en félicite et considère que l'atteinte de la revendication de +7% de RMPP pour 2024 est toujours possible !

La CFDT vous propose un petit sondage autour de la question des **Augmentations salariales et des actions que vous seriez prêts à mener...pour peser sur les négociations !**

Merci de répondre au QR-code (possibilité d'être anonyme)

en 30 secondes max ➡



Élections des Administrateurs Salariés du CEA



Du 18 au 21 juin 2024

Stratégie de l'organisme, mode d'organisation, cohérence et suivi des actions... Le Conseil d'Administration (CA) est une clé de gouvernance de **NOTRE** organisme, contraint par les attentes de l'État.

Un tiers des Administrateurs sont des salariés élus par **NOUS TOUS !**

Ce n'est pas rien ! Ces élus **VOUS** représentent pour analyser les conséquences des décisions du CA sur **votre** quotidien, pour mieux **VOUS** défendre le cas échéant.

Vos Administrateur Salariés sont élus tous les 5 ans.

Du 18 au 21 juin
VOTEZ

WEBINAIRE : Aider les aidants :

La Section CFDT de Grenoble invite
tout le personnel du CEA à une web-
conférence de sensibilisation
le 25 juin à 12h50

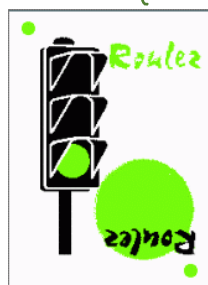
<https://app.livestorm.co/cea-grenoble/aiderlesaidants/>

- Pour la CFDT du CEA, la conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle doit permettre de limiter les risques pour la santé des salariés aidants.
- Comment accompagner et orienter les salariés aidants?
- Comment concilier sa vie professionnelle et l'accompagnement d'un proche ?
- Qu'existe-t-il aujourd'hui pour faciliter cette conciliation ?



**Vous voulez en savoir plus ?
Inscrivez-vous à la web-
conférence de l'Association
Française des Aidants (AFA) à
partir du QR Code ci-contre.**

Le syndicalisme à un tournant historique :



Mon CSE doit absolument passer au VERT

Il fut un temps où le syndicalisme était avant tout un syndicalisme de la feuille de paie et des conditions de travail...

Cela reste vrai, mais il lui faut prendre la nouvelle dimension qu'impose une autre injonction : celle de l'emballement du changement climatique et de ses conséquences globales, géopolitiques et individuelles. Il y a urgence dans les défis et toutes les organisations collectives doivent s'évaluer pour s'améliorer. Les CSE n'y dérogent pas, et pour ce qui concerne le CEA, le CN, l'ACAS et les ALAS aussi.

Le sujet de l'impact environnemental des activités humaines est porté de longue date par **la CFDT** (*Les dégâts du progrès, Paris, Éditions du Seuil, Points inédit politique, 1977*) et c'est même son marqueur puisque rien ne peut se régler sans une approche politique globale (*Pacte du pouvoir de vivre, 2021*). Absorbés par leurs activités professionnelles, beaucoup de salariés n'auront pas vu, lors de la dernière campagne électorale, que **la CFDT** du CEA portait ces valeurs sociétales « RSE ». Il n'est jamais trop tard !

Dans le domaine de la décarbonation de l'activité comme dans tous les autres, le dialogue défendu par **la CFDT** prend tout son sens pour éviter le « greenwashing » ou de nouvelles inégalités entre les salariés d'une même organisation. **La CFDT** fait le point de ce qui pourrait préfigurer les futurs combats sociaux.

[... Lire l'article...](#)

La CFDT publie son « Manifeste Féministe »



La CFDT, est « organisation féministe ». La résolution générale figure à l'article 4.3.2.1.1 établi lors du Congrès confédéral CFDT de 2022 à Lyon.

Le texte précise que « *féministes, nous avons conscience d'évoluer dans une société patriarcale où les stéréotypes continuent, plus ou moins consciemment, d'organiser les relations sociales* » et « *féministes, car nous sommes résolument engagés pour l'égalité entre les femmes et les hommes* ».

ÊTRE UNE ORGANISATION FÉMINISTE ENGAGE LA CFDT À PORTER DES REVENDICATIONS ET À AGIR.

Voici donc, le document de référence de la CFDT pour porter l'égalité entre les femmes et les hommes...

[...Accéder au Manifeste...](#)

J'accède à l'application

