



S'informer, analyser, limiter ... l'impact carbone des gestes et des objets du quotidien sur : <https://impactco2.fr/convertisseur>



2024 – L'année de tous les possibles ?

2023, aura encore été une année de crises et de conflits. Nos engagements pour 2024 ! Continuer de travailler ensemble de manière complémentaire, constructive et efficace. Notre capacité d'être unis dans la diversité est notre plus grande force. **Cette diversité permet de mieux vous représenter.**

En Comité national, notre engagement est clair : un vrai dialogue social avec la direction. Le désir de construire le CEA de demain avec toute sa richesse humaine qui en fait sa force. A la clé : la volonté d'avancées sociales pour un meilleur équilibre vie personnelle-vie professionnelle...

En ACAS, notre principal engagement : une répartition juste et solidaire des moyens alloués. La multiplicité des profils professionnels, la variété des situations rend parfois l'exercice difficile ! Contenter toutes et tous ? Satisfaire chacune et chacun ?

Notre premier billet d'humeur de 2024 !

Que nous réserve 2024 ? Quelles pilules va-t'on essayer de nous faire avaler ?

Encore une année où tout se politise ?

Une loi « immigration » dont on ne sait pas de quel idéal social elle se revendique ? Une écologie privative voire punitive qui repose sur le particulier ? Et pour nous salariés CEA, la révision à la hausse de nos salaires indexée sur la valeur du travail ou sur la volonté et la capacité de notre AG de défendre notre cause à Bercy ?

Encore une année où tout se médiatise ?

Aujourd'hui, nous devons vivre avec le verbiage médiatique. Oui c'est l'hiver, il fait froid ! Est-ce que cela doit faire la une de nos actualités ? Passer à la loupe les faits et gestes de nos politiques en nous glissant que l'énergie va coûter plus cher ? Trop cher ? Le durcissement des conditions d'obtention des aides sociales parce que le nouvel adage serait : les précaires seraient des profiteurs... (sic) ?

Quand l'information nous nous pousse voire nous oblige à être que des consommateurs plutôt que des acteurs. Et dans consommateurs on pourrait même y lire « mateurs » ! ([Lire la suite ...](#))

La CFDT reste solide dans la tempête. Elle sera toujours la référence des salariés empreints de valeurs sociales, d'indépendance sans succomber aux incantations populistes. La CFDT croit en la négociation et dans la force de la démocratie pour prendre des décisions.

Partagez et portez avec la CFDT les valeurs d'un syndicalisme Non catégoriel Humaniste Social Intégrant la sauvegarde de l'environnement

La bonne résolution de 2024 : C'est « adhérez à la CFDT »

[J'adhère](#)

Trois informations sur la fin d'année 2023



Accord d'Insertion des Travailleurs Handicapés :
La CFDT signe l'accord

La loi de 2018 a profondément modifié l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap. Le seuil de 6% d'emploi de travailleurs handicapés s'applique dorénavant au niveau de l'entreprise et non plus au niveau de l'établissement et la sous-traitance aux ESAT n'est plus prise en compte pour atteindre le seuil.

Au terme d'une négociation marathon la CFDT se félicite d'avoir revendiqué et obtenu les avancées suivantes :

- Aide financière supplémentaire pour les étudiants,
- Prise en charge par le CEA de la cotisation retraite plein temps pour les temps partiels,
- Des autorisations d'absence supplémentaires,
- Meilleure prise en compte du handicap dans le parcours professionnel du salarié,
- Retour des mentors (sur volontariat) et meilleure prise en compte de cette responsabilité,
- Formation systématique des managers,
- Sensibilisation des équipes à la demande du salarié concerné.

Pour la CFDT, les intentions sont bonnes et le processus de négociation s'est pour une fois déroulé « normalement ». Il faudra cependant être vigilant dans l'application et le suivi de cet accord nationalement et localement, pour que les intentions se transforment réellement en progression du taux d'emploi des TH, même au-delà de la loi.



Participation Exceptionnelle Vacances de 250 € :
Plus que quelques jours

Sur votre compte OAASIS de l'ACAS vous avez jusqu'au 31 janvier pour effectuer le « clic & collect » des 250€ de chèques vacances proposés par l'ACAS ... A ne pas rater !

La CFDT peut s'associer à des actions sociales conduisant à une participation par chèques vacances mais s'interroge sur le néant social d'une telle redistribution exceptionnelle ! Elle conteste l'absence de proportionnalité à la composition de la famille et surtout de la non prise en compte des revenus.

Clairement, en cette année de lancement du Plafond Unique de Dépenses Annuelles Vacances (PLUDAV), certains élus du CCAS auraient été mieux inspirés de doubler le montant de ce PLUDAV ouvrant droit à participation en fonction du CS.

La CFDT prend le pari que beaucoup de salariés trouveront le PLUDAV insuffisant en 2024 et ne pourront que regretter d'avoir vu partir 5M€ sans aucun sens social, pour « cramer la caisse » en 1 coup dans le mépris des règles de fonctionnement des commissions et de prudence budgétaire.



Comité National du 14 déc. :
Orientations stratégiques et futures du CEA

La CFDT a proposé au Comité National son propre avis motivé dont voici les grandes lignes :

- Les plans stratégiques témoignent d'une prise de conscience par l'Etat du rôle éminent que le CEA devra jouer dans un monde en crise.
- Les Programmes et Équipements Prioritaires de Recherche (PEPR) sont nombreux et des enveloppes financières conséquentes devraient couvrir une part significative du coût de nos programmes.
- Le CEA semble avoir remporté les arbitrages qu'il sollicitait. Il paraît, désormais, en mesure de tenir au moins partiellement les engagements de son Contrat d'Objectifs et de Performance (COP).
- L'Etat a donné des moyens au CEA pour réaliser le mandat qu'il lui confie, mais sans réellement penser aux humains qui devront le réaliser. Les salariés CEA perdent en pouvoir d'achat depuis 14 ans !

La CFDT observe que les orientations font la part belle au nucléaire, aux NTE, à la microélectronique et au numérique, mais regrette qu'une partie des programmes de la DRF soit éclipsée par ces enjeux conjoncturels alors qu'elle en prend toute sa part..

Pour la CFDT il est indispensable d'améliorer rapidement notre système de rémunération, et d'attribuer des moyens budgétaires à la hauteur de la transformation sociale souhaitée pour les salariés de l'organisme. La gestion de la ressource humaine et les moyens associés ne sont que trop peu développés dans ce plan stratégique.

[\[IRSN : la déclaration en CN\]](#)

Bonne Année à toutes et tous